

**Tariffe e costi orari della mano d'opera edile dal 1 aprile 2024 nella provincia di Bologna per le imprese con più di 15 dipendenti nel semestre precedente**

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
<b>Elementi della retribuzione</b>				
1. Paga base (dal 1-7-2023)	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	1,5500	1,4300	1,3000	1,1200
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
4. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
<b>Totale A</b>	<b>12,6100</b>	<b>11,9100</b>	<b>11,0300</b>	<b>9,8500</b>
6. Gratifica natalizia 10% su Tot. A (dal 1-5-2023)	1,2610	1,1910	1,1030	0,9850
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3600	0,3600	0,3600	0,3600
<b>Totale B</b>	<b>14,2310</b>	<b>13,4610</b>	<b>12,4930</b>	<b>11,1950</b>
<b>Oneri convenzionali di carattere retrib.</b>				
8. Festività residue (dal 1-1-2001) (Tot. A*96/1486)	0,8146	0,7694	0,7126	0,6363
9. Festività 4 novembre (dal 1-1-2001) (Tot. A*8:1486)	0,0679	0,0641	0,0594	0,0530
10. Ferie (dal 1-1-89) (Tot. A*160/1486)	1,3577	1,2824	1,1876	1,0606
11. Riposi annui (dal 1-1-94) (Tot. A * 88:1486)	0,7468	0,7053	0,6532	0,5833
12. Estensione del 10% su festività residue, ferie e su riposi annui. 2,33% su Tot. A (dal 1-1-2001)	0,2938	0,2775	0,2570	0,2295
<b>Totale C</b>	<b>17,5118</b>	<b>16,5597</b>	<b>15,3628</b>	<b>13,7577</b>
<b>E.V.R.: Elemento Variabile della Retribuzione (da erogare nei mesi da aprile a dicembre)</b>				
- Importi orari dell'E.V.R.	0,2900	0,2700	0,2400	0,2100
- Riparametrazione su base oraria del valore annuo dell'E.V.R.	0,2175	0,2025	0,1800	0,1575
13. Costo orario (al netto di contributi e oneri) dell'E.V.R.	0,2175	0,2025	0,1800	0,1575
<b>Totale D</b>	<b>17,7293</b>	<b>16,7622</b>	<b>15,5428</b>	<b>13,9152</b>
<b>Contributi previdenziali a carico ditta (2)</b>				
14. Ass. Fam. 0,68% su Tot. D	0,1206	0,1140	0,1057	0,0946
15. Fondo pensioni: 23,31% su Tot. D (2)	4,1327	3,9073	3,6230	3,2436
17. NASPI: 1,61% su Tot. D	0,2854	0,2699	0,2502	0,2240
18. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto: 0,20% su Tot. D	0,0355	0,0335	0,0311	0,0278
20. Cassa Integrazione Guadagni: 4,70% su Tot. D	0,8333	0,7878	0,7305	0,6540
20bis Cassa Integrazione Guadagni straord.: 0,60% su Tot. D	0,1064	0,1006	0,0933	0,0835
21. Maternità, indenn. ec. malattia: 2,68% su Tot. D	0,4751	0,4492	0,4165	0,3729
22. Ass. infortuni - silicosi addizionali: 13,00% su Tot. D	2,3048	2,1791	2,0206	1,8090
23. Contr. INPS-INAIL: 46,78% su 15% contr. Cassa Edile	0,0751	0,0709	0,0657	0,0587
<b>Totale contributi</b>	<b>8,3689</b>	<b>7,9123</b>	<b>7,3366</b>	<b>6,5682</b>

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
<b>Oneri vari a carico ditta</b>				
24. Trattamento di fine rapporto (3)	1,7236	1,6300	1,5125	1,3549
25. Oneri sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 (4)	0,7054	0,6677	0,6204	0,5570
26. Oneri imponderabili: 8,50% su Tot. D	1,4885	1,4076	1,3058	1,1694
27. Contributo formazione: 0,81% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,1263	0,1193	0,1105	0,0987
27bis. Contributo sicurezza: 0,25% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,0390	0,0368	0,0341	0,0305
28. Contributi associativi: 0,85% su Tot. D (dal 1/1/2023)	0,1489	0,1408	0,1306	0,1169
29. Cassa Mutua Edile: 1,875% su Tot. A+8+9+10+11	0,2924	0,2762	0,2558	0,2284
29bis. Fondo per i prepensionamenti: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2019)	0,0312	0,0295	0,0273	0,0244
30. Anzianità professionale Edile Ordinaria (F.N.A.P.E.): 3,00% su Tot. A+8+9+10+11	0,4679	0,4419	0,4093	0,3655
30bis. Fondo attuazione nuovi servizi: 0,52% su Tot. A+8+9+10+11	0,0811	0,0766	0,0709	0,0634
30ter Fondo Sanitario Nazionale - SanEdil (dal 1/10/2020): 0,60% su Tot. A	0,0757	0,0715	0,0662	0,0591
30quat Fondo per l'incentivazione dell'occupazione giovanile: 0,10% su Tot. A	0,0126	0,0119	0,0110	0,0099
31. Quote di adesione contrattuale provinciale e nazionale: 0,64% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2002)	0,0998	0,0943	0,0873	0,0780
32. Onere contributo trattamento malattia/infortuni: 1,34% su Tot. A+8+9+10+11	0,2090	0,1974	0,1828	0,1633
33. Assemblee, permessi retr., lavorat. stud.: 2,00% su Tot. D	0,3502	0,3312	0,3073	0,2752
34. Pasto giornaliero: 6,28:8 (5)	0,7850	0,7850	0,7850	0,7850
35. Contributo contrattuale Prevedi (€ 10,00 al mese da riparametrare)	0,0959	0,0890	0,0801	0,0685
36. Contributo INPS (10%) su contributo contrattuale Prevedi e su contributo Fondo Sanitario Nazionale	0,0172	0,0160	0,0146	0,0128
<b>Totale Oneri</b>	6,7496	6,4228	6,0116	5,4606
<b>Totale Generale</b>	32,6303	30,8948	28,7109	25,7866
<b>Costo orario della manodopera dal 1.4.2024 senza applicazione riduzione 11,50%</b>	32,6303	30,8948	28,7109	25,7866
<b>Variazioni rispetto a gennaio 2024</b>	+0,00%	+0,00%	-0,01%	-0,02%

- (1) **L'elemento economico territoriale ha cessato di essere corrisposto a partire dalle retribuzioni di gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'indennità territoriale di settore che, di conseguenza, viene incrementata a partire dal medesimo mese.**
- (2) L'aumento dello 0,50% (dal 1°-1-1983) non viene calcolato nella determinazione del costo, in quanto l'importo del contributo va detratto dal trattamento di fine rapporto.
- (3)  $TFR=X+(4,50\% \text{ di } X)$ ;  $X=[(PB+IS+IC+EDR)*0,23+(PB+IS+IC+EDR)+IT]:13,5*1,403$
- (4) Oneri per l'attuazione degli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008 (T.U. Sicurezza): ore di formazione, DPI, etc
- (5) Qualora non sia possibile fornire il pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 5,50 al giorno.

**N.B:** L'azzeramento IRAP presuppone un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che copra l'intero anno di riferimento (1 gennaio - 31 dicembre). In caso di rapporti di lavoro non a tempo indeterminato l'IRAP è dovuto nelle seguenti misure

	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
<b>IRAP: 3,90% in assenza della deduzione</b>	1,1820	1,1193	1,0403	0,9346

**N.B.:** Per avere il prezzo di applicazione occorre aggiungere le spese generali e l'utile dell'impresa.

**N.B.:** I calcoli alla base dei valori numerici (tutti i punti con esclusione di quelli dall'1 al 5 ed il 7) sono effettuati internamente con una precisione di 15 cifre decimali e sono esposti con 4 cifre decimali

**Contributi previdenziali a carico del lavoratore**

- Fondo pensioni (INPS) (*):	9,19% su	TotC + 15% contr. Cassa Edile
- CIG straordinaria	0,30% su	TotC + 15% contr. Cassa Edile
- Cassa Mutua Edile:	0,375% su	TotA + 8+9+10+11
- Contributo sicurezza:	0,05% su	TotA + 8+9+10+11
- Quote di adesione contr. prov. e naz.:	0,64% su	TotA + 8+9+10+11

(\*) A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione pari ad Euro 55.008,00 per il 2024.

**Tariffe e costi orari della mano d'opera edile dal 1 aprile 2024 nella provincia di Bologna per le imprese con non più di 15 dipendenti nel semestre precedente**

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
<b>Elementi della retribuzione</b>				
1. Paga base (dal 1-7-2023)	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	1,5500	1,4300	1,3000	1,1200
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
4. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
<b>Totale A</b>	<b>12,6100</b>	<b>11,9100</b>	<b>11,0300</b>	<b>9,8500</b>
6. Gratifica natalizia 10% su Tot. A (dal 1-5-2023)	1,2610	1,1910	1,1030	0,9850
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3600	0,3600	0,3600	0,3600
<b>Totale B</b>	<b>14,2310</b>	<b>13,4610</b>	<b>12,4930</b>	<b>11,1950</b>
<b>Oneri convenzionali di carattere retrib.</b>				
8. Festività residue (dal 1-1-2001) (Tot. A*96/1486)	0,8146	0,7694	0,7126	0,6363
9. Festività 4 novembre (dal 1-1-2001) (Tot. A*8:1486)	0,0679	0,0641	0,0594	0,0530
10. Ferie (dal 1-1-89) (Tot. A*160/1486)	1,3577	1,2824	1,1876	1,0606
11. Riposi annui (dal 1-1-94) (Tot. A * 88:1486)	0,7468	0,7053	0,6532	0,5833
12. Estensione del 10% su festività residue, ferie e su riposi annui. 2,33% su Tot. A (dal 1-1-2001)	0,2938	0,2775	0,2570	0,2295
<b>Totale C</b>	<b>17,5118</b>	<b>16,5597</b>	<b>15,3628</b>	<b>13,7577</b>
<b>E.V.R.: Elemento Variabile della Retribuzione (da erogare nei mesi da aprile a dicembre)</b>				
- Importi orari dell'E.V.R.	0,2900	0,2700	0,2400	0,2100
- Riparametrazione su base oraria del valore annuo dell'E.V.R.	0,2175	0,2025	0,1800	0,1575
13. Costo orario (al netto di contributi e oneri) dell'E.V.R.	0,2175	0,2025	0,1800	0,1575
<b>Totale D</b>	<b>17,7293</b>	<b>16,7622</b>	<b>15,5428</b>	<b>13,9152</b>
<b>Contributi previdenziali a carico ditta (2)</b>				
14. Ass. Fam. 0,68% su Tot. D	0,1206	0,1140	0,1057	0,0946
15. Fondo pensioni: 23,31% su Tot. D (2)	4,1327	3,9073	3,6230	3,2436
17. NASPI: 1,61% su Tot. D	0,2854	0,2699	0,2502	0,2240
18. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto: 0,20% su Tot. D	0,0355	0,0335	0,0311	0,0278
20. Cassa Integrazione Guadagni: 4,70% su Tot. D	0,8333	0,7878	0,7305	0,6540
21. Maternità, indenn. ec. malattia: 2,68% su Tot. D	0,4751	0,4492	0,4165	0,3729
22. Ass. infortuni - silicosi addizionali: 13,00% su Tot. D	2,3048	2,1791	2,0206	1,8090
23. Contr. INPS-INAIL: 46,18% su 15% contr. Cassa Edile	0,0741	0,0700	0,0648	0,0579
<b>Totale contributi</b>	<b>8,2615</b>	<b>7,8108</b>	<b>7,2425</b>	<b>6,4840</b>

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
<b>Oneri vari a carico ditta</b>				
24. Trattamento di fine rapporto (3)	1,7236	1,6300	1,5125	1,3549
25. Oneri sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 (4)	0,7025	0,6651	0,6180	0,5548
26. Oneri imponderabili: 8,50% su Tot. D	1,4885	1,4076	1,3058	1,1694
27. Contributo formazione: 0,81% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,1263	0,1193	0,1105	0,0987
27bis. Contributo sicurezza: 0,25% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,0390	0,0368	0,0341	0,0305
28. Contributi associativi: 0,85% su Tot. D (dal 1/1/2023)	0,1489	0,1408	0,1306	0,1169
29. Cassa Mutua Edile: 1,875% su Tot. A+8+9+10+11	0,2924	0,2762	0,2558	0,2284
29bis. Fondo per i prepensionamenti: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2019)	0,0312	0,0295	0,0273	0,0244
30. Anzianità professionale Edile Ordinaria (F.N.A.P.E.): 3,00% su Tot. A+8+9+10+11	0,4679	0,4419	0,4093	0,3655
30bis. Fondo attuazione nuovi servizi: 0,52% su Tot. A+8+9+10+11	0,0811	0,0766	0,0709	0,0634
30ter Fondo Sanitario Nazionale - SanEdil (dal 1/10/2020): 0,60% su Tot. A	0,0757	0,0715	0,0662	0,0591
30quat Fondo per l'incentivazione dell'occupazione giovanile: 0,10% su Tot. A	0,0126	0,0119	0,0110	0,0099
31. Quote di adesione contrattuale provinciale e nazionale: 0,64% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2002)	0,0998	0,0943	0,0873	0,0780
32. Onere contributo trattamento malattia/infortuni: 1,34% su Tot. A+8+9+10+11	0,2090	0,1974	0,1828	0,1633
33. Assemblee, permessi retr., lavorat. stud.: 2,00% su Tot. D	0,3502	0,3312	0,3073	0,2752
34. Pasto giornaliero: 6,28:8 (5)	0,7850	0,7850	0,7850	0,7850
35. Contributo contrattuale Prevedi (€ 10,00 al mese da riparare)	0,0959	0,0890	0,0801	0,0685
36. Contributo INPS (10%) su contributo contrattuale Prevedi e su contributo Fondo Sanitario Nazionale	0,0172	0,0160	0,0146	0,0128
<b>Totale Oneri</b>	6,7468	6,4201	6,0091	5,4584
<b>Totale Generale</b>	32,5202	30,7906	28,6144	25,7001
<b>Costo orario della manodopera dal 1.4.2024 senza applicazione riduzione 11,50%</b>	32,5202	30,7906	28,6144	25,7001
Variazioni rispetto a gennaio 2024	+0,00%	-0,00%	-0,02%	-0,02%

- (1) **L'elemento economico territoriale ha cessato di essere corrisposto a partire dalle retribuzioni di gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'indennità territoriale di settore che, di conseguenza, viene incrementata a partire dal medesimo mese.**
- (2) L'aumento dello 0,50% (dal 1°-1-1983) non viene calcolato nella determinazione del costo, in quanto l'importo del contributo va detratto dal trattamento di fine rapporto.
- (3)  $TFR=X+(4,50\% \text{ di } X)$ ;  $X=[(PB+IS+IC+EDR)*0,23+(PB+IS+IC+EDR)+IT]:13,5*1,403$
- (4) Oneri per l'attuazione degli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008 (T.U. Sicurezza): ore di formazione, DPI, etc
- (5) Qualora non sia possibile fornire il pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 5,50 al giorno.

**N.B.:** L'azzeramento IRAP presuppone un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che copra l'intero anno di riferimento (1 gennaio - 31 dicembre). In caso di rapporti di lavoro non a tempo indeterminato l'IRAP è dovuto nelle seguenti misure

	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
<b>IRAP: 3,90% in assenza della deduzione</b>	1,1777	1,1152	1,0366	0,9312

**N.B.:** Per avere il prezzo di applicazione occorre aggiungere le spese generali e l'utile dell'impresa.

**N.B.:** I calcoli alla base dei valori numerici (tutti i punti con esclusione di quelli dall'1 al 5 ed il 7) sono effettuati internamente con una precisione di 15 cifre decimali e sono esposti con 4 cifre decimali

**Contributi previdenziali a carico del lavoratore**

- Fondo pensioni (INPS) (\*): 9,19% su TotC + 15% contr. Cassa Edile
- Cassa Mutua Edile: 0,375% su TotA + 8+9+10+11
- Contributo sicurezza: 0,05% su TotA + 8+9+10+11
- Quote di adesione contr. prov. e naz.: 0,64% su TotA + 8+9+10+11

- (\*) A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione pari ad Euro 55.008,00 per il 2024.

**Tabella della retribuzione oraria per gli addetti a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia di cui all'art. 6 e all'allegato A lettere b) e c) del C.c.n.l. 1 luglio 2014 e successivi aggiornamenti, in vigore dal 1° aprile 2024**

*Custodi, guardiani, portinai,  
fattorini, uscieri e inservienti  
discontinui di cui all'art. 6 e  
all'allegato A, lett. b) del  
C.c.n.l.*

*Custodi, guardiani e portinai  
con alloggi, discontinui, di cui  
all'art. 6 e all'allegato A, lett.  
c) del C.c.n.l.*

*Retribuzioni, contributi ed oneri*

<b>Elementi della retribuzione</b>		
1. Paga base (dal 1-3-2022)	5,1400	4,5700
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	0,9900	0,8700
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	2,4700	2,4700
5. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0500	0,0400
<b>Totale A</b>	<b>8,6500</b>	<b>7,9500</b>
6. Gratifica natalizia 10% su: (Tot. A + € 0,155:8) (dal 1-5-86)	0,8669	0,7969
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3200	0,2900
8. E.V.R. (da erogare nei mesi da aprile a dicembre)	0,1900	0,1700
<b>Totale B</b>	<b>10,0269</b>	<b>9,2069</b>

(1) Importo risultante dal conglobamento dell'elemento economico territoriale

## Retribuzioni e contributi per gli impiegati in vigore dal 1° aprile 2024

### Retribuzioni dal 01.04.2024

Liv.	Categoria	Minimo mensile	Premio prod.	Ind. contingenza	Elem. Dist. Retr.	Premio presenza (ex Ind. Trasporto)	E.V.R. (da aprile a dicembre)	Contributo contrattuale PREVEDI
7	1 Super	1.974,71	369,31	533,82	10,33	38,00	71,63	20,00
6	1	1.777,23	337,25	529,63	10,33	38,00	64,47	18,00
5	2	1.481,02	280,70	523,35	10,33	38,00	53,72	15,00
4	Assist. Tecn.	1.382,31	255,13	521,25	10,33	38,00	50,14	14,00
3	3	1.283,56	235,08	519,16	10,33	38,00	46,56	13,00
2	4	1.155,21	212,06	516,43	10,33	38,00	41,90	11,70
1	4 Primo impiego	987,36	182,18	512,87	10,33	38,00	35,81	10,00

#### Pasto giornaliero:

Le imprese concorrono al pagamento del costo complessivo del pasto giornaliero con un contributo massimo giornaliero di € 6,28. Qualora non possano realizzarsi le condizioni per l'attuazione del pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 5,50 al giorno.

#### Premio di presenza:

Il premio di presenza mensile degli impiegati verrà ridotto, fino a suo esaurimento, di 1/26 del suo ammontare per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro. Si procederà alla medesima decurtazione anche per quelle giornate, parzialmente lavorate, in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

### Contributi assicurativi e previdenziali

	Impresa	Lavoratore	Totale
<b>I.N.P.S.</b>			
Assegni familiari	0,68%	0,00%	0,68%
Fondo pensioni (*)	23,81%	9,19%	33,00%
Disoccupazione	1,61%	0,00%	1,61%
C.I.G. Ordinaria (**)	1,70%	0,00%	1,70%
Lavoratrici madri	0,46%	0,00%	0,46%
Fondo garanzia TFR	0,20%	0,00%	0,20%
<b>Totale</b>	<b>28,46%</b>	<b>9,19%</b>	<b>37,65%</b>
C.I.G. Straordinaria (***)	0,60%	0,30%	0,90%
<b>Totale</b>	<b>29,06%</b>	<b>9,49%</b>	<b>38,55%</b>
Contr. solidarietà (art.16 Dlgs. 252/2005)(****)	10,00%	0,00%	10,00%

### Contributi diversi

Contr. Fondo sanitario nazionale (SanEdil)	0,26%	0,00%	0,26%
--	-------	-------	-------

(\*) Aliquota comprensiva dello 0,50% (art. 3 L. 297/82) a carico D.L., il cui importo va detratto dal T.F.R. A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione, pari ad Euro 55.008,00 per il 2024.

(\*\*) Per le aziende con più di 50 dipendenti l'aliquota CIG a carico dell'impresa è pari a 2,0%.

(\*\*\*) Contributo dovuto per le aziende con più di 15 dipendenti nel semestre precedente.

(\*\*\*\*) Da applicare al contributo contrattuale PREVEDI e al contributo dovuto per il fondo sanitario nazionale (SanEdil).