

Tariffe e costi orari della mano d'opera edile dal 1 luglio 2023 nella provincia di Bologna per le imprese con più di 15 dipendenti nel semestre precedente

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Elementi della retribuzione				
1. Paga base (dal 1-7-2023)	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	1,5500	1,4300	1,3000	1,1200
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
4. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
Totale A	12,6100	11,9100	11,0300	9,8500
6. Gratifica natalizia 10% su Tot. A (dal 1-5-2023)	1,2610	1,1910	1,1030	0,9850
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3600	0,3600	0,3600	0,3600
Totale B	14,2310	13,4610	12,4930	11,1950
Oneri convenzionali di carattere retrib.				
8. Festività residue (dal 1-1-2001) (Tot. A*96/1486)	0,8146	0,7694	0,7126	0,6363
9. Festività 4 novembre (dal 1-1-2001) (Tot. A*8:1486)	0,0679	0,0641	0,0594	0,0530
10. Ferie (dal 1-1-89) (Tot. A*160/1486)	1,3577	1,2824	1,1876	1,0606
11. Riposi annui (dal 1-1-94) (Tot. A * 88:1486)	0,7468	0,7053	0,6532	0,5833
12. Estensione del 10% su festività residue, ferie e su riposi annui. 2,33% su Tot. A (dal 1-1-2001)	0,2938	0,2775	0,2570	0,2295
Totale C	17,5118	16,5597	15,3628	13,7577
E.V.R.: Elemento Variabile della Retribuzione (da erogare nei mesi da aprile a dicembre)				
- Importi orari dell'E.V.R.	0,2600	0,2500	0,2200	0,1900
- Riparametrazione su base oraria del valore annuo dell'E.V.R.	0,1950	0,1875	0,1650	0,1425
13. Costo orario (al netto di contributi e oneri) dell'E.V.R.	0,1950	0,1875	0,1650	0,1425
Totale D	17,7068	16,7472	15,5278	13,9002
Contributi previdenziali a carico ditta (2)				
14. Ass. Fam. 0,68% su Tot. D	0,1204	0,1139	0,1056	0,0945
15. Fondo pensioni: 23,31% su Tot. D (2)	4,1275	3,9038	3,6195	3,2401
17. NASPI: 1,61% su Tot. D	0,2851	0,2696	0,2500	0,2238
18. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto: 0,20% su Tot. D	0,0354	0,0335	0,0311	0,0278
20. Cassa Integrazione Guadagni: 4,70% su Tot. D	0,8322	0,7871	0,7298	0,6533
20bis Cassa Integrazione Guadagni straord.: 0,60% su Tot. D	0,1062	0,1005	0,0932	0,0834
21. Maternità, indenn. ec. malattia: 2,68% su Tot. D	0,4745	0,4488	0,4161	0,3725
22. Ass. infortuni - silicosi addizionali: 13,00% su Tot. D	2,3019	2,1771	2,0186	1,8070
23. Contr. INPS-INAIL: 46,78% su 15% contr. Cassa Edile	0,0817	0,0771	0,0714	0,0638
Totale contributi	8,3649	7,9115	7,3353	6,5663

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Oneri vari a carico ditta				
24. Trattamento di fine rapporto (3)	1,7236	1,6300	1,5125	1,3549
25. Oneri sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 (4)	0,7054	0,6677	0,6204	0,5570
26. Oneri imponderabili: 8,50% su Tot. D	1,4885	1,4076	1,3058	1,1694
27. Contributo formazione: 0,81% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,1263	0,1193	0,1105	0,0987
27bis. Contributo sicurezza: 0,25% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,0390	0,0368	0,0341	0,0305
28. Contributi associativi: 0,85% su Tot. D (dal 1/1/2023)	0,1489	0,1408	0,1306	0,1169
29. Cassa Mutua Edile: 1,875% su Tot. A+8+9+10+11	0,2924	0,2762	0,2558	0,2284
29bis. Fondo per i prepensionamenti: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2019)	0,0312	0,0295	0,0273	0,0244
30. Anzianità professionale Edile Ordinaria (F.N.A.P.E.): 3,00% su Tot. A+8+9+10+11	0,4679	0,4419	0,4093	0,3655
30bis. Fondo attuazione nuovi servizi: 0,52% su Tot. A+8+9+10+11	0,0811	0,0766	0,0709	0,0634
30ter Fondo Sanitario Nazionale - SanEdil (dal 1/10/2020): 0,60% su Tot. A	0,0757	0,0715	0,0662	0,0591
30quat Fondo per l'incentivazione dell'occupazione giovanile: 0,10% su Tot. A	0,0126	0,0119	0,0110	0,0099
30quin Contribuzione straordinaria temp. (dal 1/3/2023) e per 12 mesi: 0,60% su Tot. A+8+9+10+11	0,0936	0,0884	0,0819	0,0731
31. Quote di adesione contrattuale provinciale e nazionale: 0,64% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2002)	0,0998	0,0943	0,0873	0,0780
32. Onere contributo trattamento malattia/infortuni: 1,34% su Tot. A+8+9+10+11	0,2090	0,1974	0,1828	0,1633
33. Assemblee, permessi retr., lavorat. stud.: 2,00% su Tot. D	0,3502	0,3312	0,3073	0,2752
34. Pasto giornaliero: 6,28:8 (5)	0,7850	0,7850	0,7850	0,7850
35. Contributo contrattuale Prevedi (€ 10,00 al mese da riparametrare)	0,0959	0,0890	0,0801	0,0685
36. Contributo INPS (10%) su contributo contrattuale Prevedi e su contributo Fondo Sanitario Nazionale	0,0172	0,0160	0,0146	0,0128
Totale Oneri	6,8432	6,5112	6,0935	5,5337
Totale Generale	32,7200	30,9823	28,7915	25,8578
Costo orario della manodopera dal 1.7.2023 senza applicazione riduzione 11,50%	32,7200	30,9823	28,7915	25,8578
Variazioni rispetto a maggio 2023	+2,47%	+2,45%	+2,35%	+2,24%

- (1) **L'elemento economico territoriale ha cessato di essere corrisposto a partire dalle retribuzioni di gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'indennità territoriale di settore che, di conseguenza, viene incrementata a partire dal medesimo mese.**
- (2) L'aumento dello 0,50% (dal 1°-1-1983) non viene calcolato nella determinazione del costo, in quanto l'importo del contributo va detratto dal trattamento di fine rapporto.
- (3) $TFR = X + (4,50\% \text{ di } X)$; $X = [(PB + IS + IC + EDR) * 0,23 + (PB + IS + IC + EDR) + IT] : 13,5 * 1,403$
- (4) Oneri per l'attuazione degli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008 (T.U. Sicurezza): ore di formazione, DPI, etc
- (5) Qualora non sia possibile fornire il pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 5,50 al giorno.

N.B: L'azzeramento IRAP presuppone un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che copra l'intero anno di riferimento (1 gennaio - 31 dicembre). In caso di rapporti di lavoro non a tempo indeterminato l'IRAP è dovuto nelle seguenti misure

	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
IRAP: 3,90% in assenza della deduzione	1,1856	1,1228	1,0436	0,9375

N.B.: Per avere il prezzo di applicazione occorre aggiungere le spese generali e l'utile dell'impresa.

N.B.: I calcoli alla base dei valori numerici (tutti i punti con esclusione di quelli dall'1 al 5 ed il 7) sono effettuati internamente con una precisione di 15 cifre decimali e sono esposti con 4 cifre decimali

Contributi previdenziali a carico del lavoratore

- Fondo pensioni (INPS) (*): 9,19% su TotC + 15% contr. Cassa Edile
- CIG straordinaria 0,30% su TotC + 15% contr. Cassa Edile
- Cassa Mutua Edile: 0,375% su TotA + 8+9+10+11
- Contributo sicurezza: 0,05% su TotA + 8+9+10+11
- Quote di adesione contr. prov. e naz.: 0,64% su TotA + 8+9+10+11

(*) A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione pari ad Euro 52.190,00 per il 2023.

Tariffe e costi orari della mano d'opera edile dal 1 luglio 2023 nella provincia di Bologna per le imprese con non più di 15 dipendenti nel semestre precedente

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Elementi della retribuzione				
1. Paga base (dal 1-7-2023)	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	1,5500	1,4300	1,3000	1,1200
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
4. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
Totale A	12,6100	11,9100	11,0300	9,8500
6. Gratifica natalizia 10% su Tot. A (dal 1-5-2023)	1,2610	1,1910	1,1030	0,9850
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3600	0,3600	0,3600	0,3600
Totale B	14,2310	13,4610	12,4930	11,1950
Oneri convenzionali di carattere retrib.				
8. Festività residue (dal 1-1-2001) (Tot. A*96/1486)	0,8146	0,7694	0,7126	0,6363
9. Festività 4 novembre (dal 1-1-2001) (Tot. A*8:1486)	0,0679	0,0641	0,0594	0,0530
10. Ferie (dal 1-1-89) (Tot. A*160/1486)	1,3577	1,2824	1,1876	1,0606
11. Riposi annui (dal 1-1-94) (Tot. A * 88:1486)	0,7468	0,7053	0,6532	0,5833
12. Estensione del 10% su festività residue, ferie e su riposi annui. 2,33% su Tot. A (dal 1-1-2001)	0,2938	0,2775	0,2570	0,2295
Totale C	17,5118	16,5597	15,3628	13,7577
E.V.R.: Elemento Variabile della Retribuzione (da erogare nei mesi da aprile a dicembre)				
- Importi orari dell'E.V.R.	0,2600	0,2500	0,2200	0,1900
- Riparametrazione su base oraria del valore annuo dell'E.V.R.	0,1950	0,1875	0,1650	0,1425
13. Costo orario (al netto di contributi e oneri) dell'E.V.R.	0,1950	0,1875	0,1650	0,1425
Totale D	17,7068	16,7472	15,5278	13,9002
Contributi previdenziali a carico ditta (2)				
14. Ass. Fam. 0,68% su Tot. D	0,1204	0,1139	0,1056	0,0945
15. Fondo pensioni: 23,31% su Tot. D (2)	4,1275	3,9038	3,6195	3,2401
17. NASPI: 1,61% su Tot. D	0,2851	0,2696	0,2500	0,2238
18. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto: 0,20% su Tot. D	0,0354	0,0335	0,0311	0,0278
20. Cassa Integrazione Guadagni: 4,70% su Tot. D	0,8322	0,7871	0,7298	0,6533
21. Maternità, indenn. ec. malattia: 2,68% su Tot. D	0,4745	0,4488	0,4161	0,3725
22. Ass. infortuni - silicosi addizionali: 13,00% su Tot. D	2,3019	2,1771	2,0186	1,8070
23. Contr. INPS-INAIL: 46,18% su 15% contr. Cassa Edile	0,0806	0,0761	0,0705	0,0630
Totale contributi	8,2576	7,8100	7,2412	6,4821

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Oneri vari a carico ditta				
24. Trattamento di fine rapporto (3)	1,7236	1,6300	1,5125	1,3549
25. Oneri sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 (4)	0,7025	0,6651	0,6180	0,5548
26. Oneri imponderabili: 8,50% su Tot. D	1,4885	1,4076	1,3058	1,1694
27. Contributo formazione: 0,81% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,1263	0,1193	0,1105	0,0987
27bis. Contributo sicurezza: 0,25% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,0390	0,0368	0,0341	0,0305
28. Contributi associativi: 0,85% su Tot. D (dal 1/1/2023)	0,1489	0,1408	0,1306	0,1169
29. Cassa Mutua Edile: 1,875% su Tot. A+8+9+10+11	0,2924	0,2762	0,2558	0,2284
29bis. Fondo per i prepensionamenti: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2019)	0,0312	0,0295	0,0273	0,0244
30. Anzianità professionale Edile Ordinaria (F.N.A.P.E.): 3,00% su Tot. A+8+9+10+11	0,4679	0,4419	0,4093	0,3655
30bis. Fondo attuazione nuovi servizi: 0,52% su Tot. A+8+9+10+11	0,0811	0,0766	0,0709	0,0634
30ter Fondo Sanitario Nazionale - SanEdil (dal 1/10/2020): 0,60% su Tot. A	0,0757	0,0715	0,0662	0,0591
30quat Fondo per l'incentivazione dell'occupazione giovanile: 0,10% su Tot. A	0,0126	0,0119	0,0110	0,0099
30quin Contribuzione straordinaria temp. (dal 1/3/2023) e per 12 mesi: 0,60% su Tot. A+8+9+10+11	0,0936	0,0884	0,0819	0,0731
31. Quote di adesione contrattuale provinciale e nazionale: 0,64% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2002)	0,0998	0,0943	0,0873	0,0780
32. Onere contributo trattamento malattia/infortuni: 1,34% su Tot. A+8+9+10+11	0,2090	0,1974	0,1828	0,1633
33. Assemblee, permessi retr., lavorat. stud.: 2,00% su Tot. D	0,3502	0,3312	0,3073	0,2752
34. Pasto giornaliero: 6,28:8 (5)	0,7850	0,7850	0,7850	0,7850
35. Contributo contrattuale Prevedi (€ 10,00 al mese da riparametrare)	0,0959	0,0890	0,0801	0,0685
36. Contributo INPS (10%) su contributo contrattuale Prevedi e su contributo Fondo Sanitario Nazionale	0,0172	0,0160	0,0146	0,0128
Totale Oneri	6,8404	6,5085	6,0910	5,5315
Totale Generale	32,6098	30,8782	28,6950	25,7714
Costo orario della manodopera dal 1.7.2023 senza applicazione riduzione 11,50%	32,6098	30,8782	28,6950	25,7714
Variazioni rispetto a maggio 2023	+2,47%	+2,45%	+2,35%	+2,24%

- (1) **L'elemento economico territoriale ha cessato di essere corrisposto a partire dalle retribuzioni di gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'indennità territoriale di settore che, di conseguenza, viene incrementata a partire dal medesimo mese.**
- (2) L'aumento dello 0,50% (dal 1°-1-1983) non viene calcolato nella determinazione del costo, in quanto l'importo del contributo va detratto dal trattamento di fine rapporto.
- (3) $TFR = X + (4,50\% \text{ di } X)$; $X = [(PB + IS + IC + EDR) * 0,23 + (PB + IS + IC + EDR) + IT] : 13,5 * 1,403$
- (4) Oneri per l'attuazione degli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008 (T.U. Sicurezza): ore di formazione, DPI, etc
- (5) Qualora non sia possibile fornire il pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 5,50 al giorno.

N.B: L'azzeramento IRAP presuppone un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che copra l'intero anno di riferimento (1 gennaio - 31 dicembre). In caso di rapporti di lavoro non a tempo indeterminato l'IRAP è dovuto nelle seguenti misure

	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
IRAP: 3,90% in assenza della deduzione	1,1813	1,1187	1,0398	0,9341

N.B.: Per avere il prezzo di applicazione occorre aggiungere le spese generali e l'utile dell'impresa.

N.B.: I calcoli alla base dei valori numerici (tutti i punti con esclusione di quelli dall'1 al 5 ed il 7) sono effettuati internamente con una precisione di 15 cifre decimali e sono esposti con 4 cifre decimali

Contributi previdenziali a carico del lavoratore

- Fondo pensioni (INPS) (*): 9,19% su TotC + 15% contr. Cassa Edile
- Cassa Mutua Edile: 0,375% su TotA + 8+9+10+11
- Contributo sicurezza: 0,05% su TotA + 8+9+10+11
- Quote di adesione contr. prov. e naz.: 0,64% su TotA + 8+9+10+11

- (*) A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione pari ad Euro 52.190,00 per il 2023.

Tabella della retribuzione oraria per gli addetti a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia di cui all'art. 6 e all'allegato A lettere b) e c) del C.c.n.l. 1 luglio 2014 e successivi aggiornamenti, in vigore dal 1° luglio 2023

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>		<i>Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri e inservienti discontinui di cui all'art. 6 e all'allegato A, lett. b) del C.c.n.l.</i>	<i>Custodi, guardiani e portinai con alloggi, discontinui, di cui all'art. 6 e all'allegato A, lett. c) del C.c.n.l.</i>
Elementi della retribuzione			
1. Paga base (dal 1-3-2022)		5,1400	4,5700
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)		0,9900	0,8700
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)		2,4700	2,4700
5. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)		0,0500	0,0400
Totale A		8,6500	7,9500
6. Gratifica natalizia 10% su: (Tot. A + € 0,155:8) (dal 1-5-86)		0,8669	0,7969
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)		0,3200	0,2900
8. E.V.R. 2023 (da erogare nei mesi da aprile a dicembre)		0,1700	0,1500
Totale B		10,0069	9,1869

(1) Importo risultante dal conglobamento dell'elemento economico territoriale

Retribuzioni e contributi per gli impiegati in vigore dal 1° luglio 2023

Retribuzioni dal 01.07.2023

Liv.	Categoria	Minimo mensile	Premio prod.	Ind. contingenza	Elem. Dist. Retr.	Premio presenza (ex Ind. Trasporto)	E.V.R. 2023 (da aprile a dicembre)	Contributo contrattuale PREVEDI
7	1 Super	1.974,71	369,31	533,82	10,33	38,00	65,23	20,00
6	1	1.777,23	337,25	529,63	10,33	38,00	58,71	18,00
5	2	1.481,02	280,70	523,35	10,33	38,00	48,92	15,00
4	Assist. Tecn.	1.382,31	255,13	521,25	10,33	38,00	45,66	14,00
3	3	1.283,56	235,08	519,16	10,33	38,00	42,40	13,00
2	4	1.155,21	212,06	516,43	10,33	38,00	38,16	11,70
1	4 Primo impiego	987,36	182,18	512,87	10,33	38,00	32,61	10,00

Pasto giornaliero:

Le imprese concorrono al pagamento del costo complessivo del pasto giornaliero con un contributo massimo giornaliero di € 6,28. Qualora non possano realizzarsi le condizioni per l'attuazione del pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 5,50 al giorno.

Premio di presenza:

Il premio di presenza mensile degli impiegati verrà ridotto, fino a suo esaurimento, di 1/26 del suo ammontare per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro. Si procederà alla medesima decurtazione anche per quelle giornate, parzialmente lavorate, in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

Contributi assicurativi e previdenziali

I.N.P.S.	Impresa	Lavoratore	Totale
Assegni familiari	0,68%	0,00%	0,68%
Fondo pensioni (*)	23,81%	9,19%	33,00%
Disoccupazione	1,61%	0,00%	1,61%
C.I.G. Ordinaria (**)	1,70%	0,00%	1,70%
Lavoratrici madri	0,46%	0,00%	0,46%
Fondo garanzia TFR	0,20%	0,00%	0,20%
Totale	28,46%	9,19%	37,65%

C.I.G. Straordinaria (***)	0,60%	0,30%	0,90%
Totale	29,06%	9,49%	38,55%

Contr. solidarietà (art.16 Dlgs. 252/2005)(****)	10,00%	0,00%	10,00%
--	--------	-------	--------

Contributi diversi

Contr. Fondo sanitario nazionale (SanEdil)	0,26%	0,00%	0,26%
--	-------	-------	-------

(*) Aliquota comprensiva dello 0,50% (art. 3 L. 297/82) a carico D.L., il cui importo va detratto dal T.F.R. A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione, pari ad Euro 52.190,00 per il 2023.

(**) Per le aziende con più di 50 dipendenti l'aliquota CIG a carico dell'impresa è pari a 2,0%.

(***) Contributo dovuto per le aziende con più di 15 dipendenti nel semestre precedente.

(****) Da applicare al contributo contrattuale PREVEDI e al contributo dovuto per il fondo sanitario nazionale (SanEdil).