

Tariffe e costi orari della mano d'opera edile dal 1 marzo 2022 nella provincia di Bologna per le imprese con più di 15 dipendenti nel semestre precedente

4407E

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Elementi della retribuzione				
1. Paga base (dal 1-3-2022)	7,6700	7,1200	6,4100	5,4800
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	1,5500	1,4300	1,3000	1,1200
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
4. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
Totale A	12,2900	11,6100	10,7600	9,6200
6. Gratifica natalizia 10% su: (Tot. A + € 0,155:8) (dal 1-5-86)	1,2309	1,1629	1,0779	0,9639
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3600	0,3600	0,3600	0,3600
Totale B	13,8809	13,1329	12,1979	10,9439
Oneri convenzionali di carattere retrib.				
8. Festività residue (dal 1-1-2001) (Tot. A + € 0,155:8)*96:1486	0,7952	0,7513	0,6964	0,6227
9. Festività 4 novembre (dal 1-1-2001) (Tot. A*8:1486)	0,0662	0,0625	0,0579	0,0518
10. Ferie (dal 1-1-89) (Tot. A + € 0,155:8)*160:1486	1,3253	1,2521	1,1606	1,0378
11. Riposi annui (dal 1-1-94) (Tot. A * 88:1486)	0,7278	0,6875	0,6372	0,5697
12. Estensione del 10% su festività residue, ferie e su riposi annui. 2,33% su Tot. A (dal 1-1-2001)	0,2864	0,2705	0,2507	0,2241
Totale C	17,0818	16,1569	15,0007	13,4501
Contributi previdenziali a carico ditta (2)				
14. Ass. Fam. 0,68% su Tot. C	0,1162	0,1099	0,1020	0,0915
15. Fondo pensioni: 23,31% su Tot. C (2)	3,9818	3,7662	3,4967	3,1352
17. NASPI: 1,61% su Tot. C	0,2750	0,2601	0,2415	0,2165
18. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto: 0,20% su Tot. C	0,0342	0,0323	0,0300	0,0269
20. Cassa Integrazione Guadagni: 4,70% su Tot. C	0,8028	0,7594	0,7050	0,6322
20bis Cassa Integrazione Guadagni straord.: 0,60% su Tot. C	0,1025	0,0969	0,0900	0,0807
21. Maternità, indenn. ec. malattia: 2,68% su Tot. C	0,4578	0,4330	0,4020	0,3605
22. Ass. infortuni - silicosi addizionali: 13,00% su Tot. C	2,2206	2,1004	1,9501	1,7485
23. Contr. INPS-INAIL: 46,78% su 15% contr.Cassa Edile	0,0701	0,0662	0,0613	0,0548
Totale contributi	8,0609	7,6244	7,0787	6,3468

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Oneri vari a carico ditta				
24. Trattamento di fine rapporto (3)	1,6834	1,5926	1,4790	1,3267
26. Oneri imponderabili: 8,50% su Tot. C	1,4520	1,3733	1,2751	1,1433
27. Contributo formazione: 0,81% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,1232	0,1163	0,1078	0,0964
27bis. Contributo sicurezza: 0,25% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,0380	0,0359	0,0333	0,0298
28. Contributi associativi: 0,90% su Tot. C (dal 1/1/2011)	0,1537	0,1454	0,1350	0,1211
29. Cassa Mutua Edile: 1,88% su Tot. A+8+9+10+11	0,2858	0,2700	0,2503	0,2238
29bis. Fondo per i prepensionamenti: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2019)	0,0304	0,0287	0,0266	0,0238
30. Anzianità professionale Edile Ordinaria (F.N.A.P.E.): 2,80% su Tot. A+8+9+10+11	0,4257	0,4022	0,3727	0,3333
30bis. Fondo attuazione nuovi servizi: 0,42% su Tot. A+8+9+10+11	0,0639	0,0603	0,0559	0,0500
30ter. Fondo Sanitario Nazionale - SanEdil (dal 1/10/2020): 0,60% su Tot. A	0,0737	0,0697	0,0646	0,0577
30quat. Fondo per l'incentivazione dell'occupazione giovanile: 0,10% su Tot. A	0,0123	0,0116	0,0108	0,0096
31. Quote di adesione contrattuale provinciale e nazionale: 0,64% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2002)	0,0973	0,0919	0,0852	0,0762
32. Onere contributo trattamento malattia/infortuni: 1,34% su Tot. A+8+9+10+11	0,2037	0,1925	0,1784	0,1595
33. Assemblee, permessi retr., lavorat. stud.: 2,00% su Tot. C	0,3416	0,3231	0,3000	0,2690
34. Pasto giornaliero: 5,28:8 (5)	0,6600	0,6600	0,6600	0,6600
35. Contributo contrattuale Prevedi (€ 10,00 al mese da riparametrare)	0,0959	0,0890	0,0801	0,0685
36. Contributo INPS (10%) su contributo contrattuale Prevedi e su contributo Fondo Sanitario Nazionale	0,0170	0,0159	0,0145	0,0126
Totale Oneri	6,4460	6,1303	5,7354	5,2060
Totale Generale	31,5888	29,9116	27,8148	25,0030
Costo orario della manodopera dal 1.3.2022 senza applicazione riduzione 11,50%	31,5888	29,9116	27,8148	25,0030
Variazioni rispetto a settembre 2020	+3,37%	+3,31%	+3,19%	+3,04%

- (1) **L'elemento economico territoriale ha cessato di essere corrisposto a partire dalle retribuzioni di gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'indennità territoriale di settore che, di conseguenza, viene incrementata a partire dal medesimo mese.**
- (2) L'aumento dello 0,50% (dal 1°-1-1983) non viene calcolato nella determinazione del costo, in quanto l'importo del contributo va detratto dal trattamento di fine rapporto.
- (3) $TFR=X+(4,50\% \text{ di } X)$; $X=[(PB+IS+IC+EDR+EET+0,155:8)*0,23+(PB+IS+IC+EDR+EET+0,155:8)+IT]:13,5*1,403$
- (4) Oneri per l'attuazione degli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008 (T.U. Sicurezza): ore di formazione, DPI, etc
- (5) Qualora non sia possibile fornire il pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 3,41 al giorno.

N.B.: L'azzeramento IRAP presuppone un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che copra l'intero anno di riferimento (1 gennaio - 31 dicembre). In caso di rapporti di lavoro non a tempo indeterminato l'IRAP è dovuto nelle seguenti misure

	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
IRAP: 3,90% in assenza della deduzione	1,1447	1,0840	1,0082	0,9064

N.B.: Per avere il prezzo di applicazione occorre aggiungere le spese generali e l'utile dell'impresa.

N.B.: I calcoli alla base dei valori numerici (tutti i punti con esclusione di quelli dall'1 al 5 ed il 7) sono effettuati internamente con una precisione di 15 cifre decimali e sono esposti con 4 cifre decimali

Contributi previdenziali a carico del lavoratore

- Fondo pensioni (INPS) (*):	9,19% su	TotC + 15% contr. Cassa Edile
- CIG straordinaria	0,30% su	TotC + 15% contr. Cassa Edile
- Cassa Mutua Edile:	0,38% su	TotA + 8+9+10+11
- Contributo sicurezza:	0,05% su	TotA + 8+9+10+11
- Quote di adesione contr. prov. e naz.:	0,64% su	TotA + 8+9+10+11

- (*) A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione pari ad Euro 48.279,00 per il 2022.

Tariffe e costi orari della mano d'opera edile dal 1 marzo 2022 nella provincia di Bologna per le imprese con non più di 15 dipendenti nel semestre precedente

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Elementi della retribuzione				
1. Paga base (dal 1-3-2022)	7,6700	7,1200	6,4100	5,4800
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	1,5500	1,4300	1,3000	1,1200
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
4. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
Totale A	12,2900	11,6100	10,7600	9,6200
6. Gratifica natalizia 10% su: (Tot. A + € 0,155:8) (dal 1-5-86)	1,2309	1,1629	1,0779	0,9639
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3600	0,3600	0,3600	0,3600
Totale B	13,8809	13,1329	12,1979	10,9439
Oneri convenzionali di carattere retrib.				
8. Festività residue (dal 1-1-2001) (Tot. A + € 0,155:8)*96:1486	0,7952	0,7513	0,6964	0,6227
9. Festività 4 novembre (dal 1-1-2001) (Tot. A*8:1486)	0,0662	0,0625	0,0579	0,0518
10. Ferie (dal 1-1-89) (Tot. A + € 0,155:8)*160:1486	1,3253	1,2521	1,1606	1,0378
11. Riposi annui (dal 1-1-94) (Tot. A * 88:1486)	0,7278	0,6875	0,6372	0,5697
12. Estensione del 10% su festività residue, ferie e su riposi annui. 2,33% su Tot. A (dal 1-1-2001)	0,2864	0,2705	0,2507	0,2241
Totale C	17,0818	16,1569	15,0007	13,4501
Contributi previdenziali a carico ditta (2)				
14. Ass. Fam. 0,68% su Tot. C	0,1162	0,1099	0,1020	0,0915
15. Fondo pensioni: 23,31% su Tot. C (2)	3,9818	3,7662	3,4967	3,1352
17. NASPI: 1,61% su Tot. C	0,2750	0,2601	0,2415	0,2165
18. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto: 0,20% su Tot. C	0,0342	0,0323	0,0300	0,0269
20. Cassa Integrazione Guadagni: 4,70% su Tot. C	0,8028	0,7594	0,7050	0,6322
21. Maternità, indenn. ec. malattia: 2,68% su Tot. C	0,4578	0,4330	0,4020	0,3605
22. Ass. infortuni - silicosi addizionali: 13,00% su Tot. C	2,2206	2,1004	1,9501	1,7485
23. Contr. INPS-INAIL: 46,18% su 15% contr.Cassa Edile	0,0692	0,0654	0,0607	0,0543
Totale contributi	7,9575	7,5266	6,9880	6,2656

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Oneri vari a carico ditta				
24. Trattamento di fine rapporto (3)	1,6834	1,5926	1,4790	1,3267
25. Oneri sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 (4)	0,6856	0,6492	0,6037	0,5427
26. Oneri imponderabili: 8,50% su Tot. C	1,4520	1,3733	1,2751	1,1433
27. Contributo formazione: 0,81% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,1232	0,1163	0,1078	0,0964
27bis. Contributo sicurezza: 0,25% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,0380	0,0359	0,0333	0,0298
28. Contributi associativi: 0,90% su Tot. C (dal 1/1/2011)	0,1537	0,1454	0,1350	0,1211
29. Cassa Mutua Edile: 1,88% su Tot. A+8+9+10+11	0,2858	0,2700	0,2503	0,2238
29bis. Fondo per i prepensionamenti: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2019)	0,0304	0,0287	0,0266	0,0238
30. Anzianità professionale Edile Ordinaria (F.N.A.P.E.): 2,80% su Tot. A+8+9+10+11	0,4257	0,4022	0,3727	0,3333
30bis. Fondo attuazione nuovi servizi: 0,42% su Tot. A+8+9+10+11	0,0639	0,0603	0,0559	0,0500
30ter. Fondo Sanitario Nazionale - SanEdil (dal 1/10/2020): 0,60% su Tot. A	0,0737	0,0697	0,0646	0,0577
30quat. Fondo per l'incentivazione dell'occupazione giovanile: 0,10% su Tot. A	0,0123	0,0116	0,0108	0,0096
31. Quote di adesione contrattuale provinciale e nazionale: 0,64% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2002)	0,0973	0,0919	0,0852	0,0762
32. Onere contributo trattamento malattia/infortuni: 1,34% su Tot. A+8+9+10+11	0,2037	0,1925	0,1784	0,1595
33. Assemblee, permessi retr., lavorat. stud.: 2,00% su Tot. C	0,3416	0,3231	0,3000	0,2690
34. Pasto giornaliero: 5,28:8 (5)	0,6600	0,6600	0,6600	0,6600
35. Contributo contrattuale Prevedi (€ 10,00 al mese da riparametrare)	0,0959	0,0890	0,0801	0,0685
36. Contributo INPS (10%) su contributo contrattuale Prevedi e su contributo Fondo Sanitario Nazionale	0,0170	0,0159	0,0145	0,0126
Totale Oneri	6,4433	6,1277	5,7329	5,2038
Totale Generale	31,4826	29,8112	27,7217	24,9196
Costo orario della manodopera dal 1.3.2022 senza applicazione riduzione 11,50%	31,4826	29,8112	27,7217	24,9196
Variazioni rispetto a settembre 2020	+3,37%	+3,31%	+3,19%	+3,04%

- (1) **L'elemento economico territoriale ha cessato di essere corrisposto a partire dalle retribuzioni di gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'indennità territoriale di settore che, di conseguenza, viene incrementata a partire dal medesimo mese.**
- (2) L'aumento dello 0,50% (dal 1°-1-1983) non viene calcolato nella determinazione del costo, in quanto l'importo del contributo va detratto dal trattamento di fine rapporto.
- (3) $TFR=X+(4,50\% \text{ di } X)$; $X=[(PB+IS+IC+EDR+EET+0,155:8)*0,23+(PB+IS+IC+EDR+EET+0,155:8)+IT]:13,5*1,403$
- (4) Oneri per l'attuazione degli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008 (T.U. Sicurezza): ore di formazione, DPI, etc
- (5) Qualora non sia possibile fornire il pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 3,41 al giorno.

N.B.: L'azzeramento IRAP presuppone un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che copra l'intero anno di riferimento (1 gennaio - 31 dicembre). In caso di rapporti di lavoro non a tempo indeterminato l'IRAP è dovuto nelle seguenti misure

	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
IRAP: 3,90% in assenza della deduzione	1,1406	1,0801	1,0045	0,9032

N.B.: Per avere il prezzo di applicazione occorre aggiungere le spese generali e l'utile dell'impresa.

N.B.: I calcoli alla base dei valori numerici (tutti i punti con esclusione di quelli dall'1 al 5 ed il 7) sono effettuati internamente con una precisione di 15 cifre decimali e sono esposti con 4 cifre decimali

Contributi previdenziali a carico del lavoratore

- Fondo pensioni (INPS) (*):	9,19% su	TotC + 15% contr. Cassa Edile
- Cassa Mutua Edile:	0,38% su	TotA + 8+9+10+11
- Contributo sicurezza:	0,05% su	TotA + 8+9+10+11
- Quote di adesione contr. prov. e naz.:	0,64% su	TotA + 8+9+10+11

(*) A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione pari ad Euro 48.279,00 per il 2022.

Tabella della retribuzione oraria per gli addetti a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia di cui all'art. 6 e all'allegato A lettere b) e c) del C.c.n.l 1 luglio 2014 e successivi aggiornamenti, in vigore dal 1° marzo 2022

*Custodi, guardiani, portinai,
fattorini, uscieri e inservienti
discontinui di cui all'art. 6 e
all'allegato A, lett. b) del
C.c.n.l.*

*Custodi, guardiani e portinai
con alloggi, discontinui, di cui
all'art. 6 e all'allegato A, lett.
c) del C.c.n.l.*

Retribuzioni, contributi ed oneri

Elementi della retribuzione		
1. Paga base (dal 1-3-2022)	4,9300	4,3800
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	0,9900	0,8700
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	2,4700	2,4700
5. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0500	0,0400
Totale A	8,4400	7,7600
6. Gratifica natalizia 10% su: (Tot. A + € 0,155:8) (dal 1-5-86)	0,8459	0,7779
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3200	0,2900
Totale B	9,6059	8,8279

(1) Importo risultante dal conglobamento dell'elemento economico territoriale

Retribuzioni e contributi per gli impiegati in vigore dal 1° marzo 2022

Retribuzioni dal 01.03.2022

Liv.	Categoria	Minimo mensile	Premio prod.	Ind. contingenza	Elem. Dist. Retr.	Premio presenza (ex Ind. Trasporto)	Contributo contrattuale PREVEDI
7	1 Super	1.894,71	369,31	533,82	10,33	38,00	20,00
6	1	1.705,23	337,25	529,63	10,33	38,00	18,00
5	2	1.421,02	280,70	523,35	10,33	38,00	15,00
4	Assist. Tecn.	1.326,31	255,13	521,25	10,33	38,00	14,00
3	3	1.231,56	235,08	519,16	10,33	38,00	13,00
2	4	1.108,41	212,06	516,43	10,33	38,00	11,70
1	4 Primo impiego	947,36	182,18	512,87	10,33	38,00	10,00

Pasto giornaliero:

Dal 1° ottobre 2013, le imprese sono tenute a provvedere affinché gli impiegati, che intendono usufruirne, possano consumare nel luogo di lavoro o nelle immediate vicinanze un pasto al giorno del costo complessivo massimo di € 5,87.

Le imprese concorrono al pagamento del costo complessivo del pasto giornaliero con un contributo massimo giornaliero di € 5,28. Qualora non possano realizzarsi le condizioni per l'attuazione del pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 3,41 al giorno.

Incidenza del pasto giornaliero € 0,0103

in natura su istituti indiretti e differiti:

Premio di presenza:

Il premio di presenza mensile degli impiegati verrà ridotto, fino a suo esaurimento, di 1/26 del suo ammontare per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro. Si procederà alla medesima decurtazione anche per quelle giornate, parzialmente lavorate, in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

Contributi assicurativi e previdenziali

	Impresa	Lavoratore	Totale
I.N.P.S.			
Assegni familiari	0,68%	0,00%	0,68%
Fondo pensioni (*)	23,81%	9,19%	33,00%
Disoccupazione	1,61%	0,00%	1,61%
C.I.G. Ordinaria (**)	1,70%	0,00%	1,70%
Lavoratrici madri	0,46%	0,00%	0,46%
Fondo garanzia TFR	0,20%	0,00%	0,20%
Totale	28,46%	9,19%	37,65%

C.I.G. Straordinaria (***)	0,60%	0,30%	0,90%
Totale	29,06%	9,49%	38,55%

Contr. solidarietà (art.16 Dlgs. 252/2005)(****) 10,00% 0,00% 10,00%

Contributi diversi

Contr. Fondo sanitario nazionale (SanEdil) 0,26% 0,00% 0,26%

(*) Aliquota comprensiva dello 0,50% (art. 3 L. 297/82) a carico D.L., il cui importo va detratto dal T.F.R. A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione, pari ad Euro 48.279,00 per il 2022.

(**) Per le aziende con più di 50 dipendenti l'aliquota CIG a carico dell'impresa è pari a 2,0%.

(***) Contributo dovuto per le aziende con più di 15 dipendenti nel semestre precedente.

(****) Da applicare al contributo contrattuale PREVEDI e al contributo dovuto per il fondo sanitario nazionale (SanEdil).