

Tariffe e costi orari della mano d'opera edile dal 1 maggio 2023 nella provincia di Bologna per le imprese con più di 15 dipendenti nel semestre precedente

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Elementi della retribuzione				
1. Paga base (dal 1-3-2022)	7,6700	7,1200	6,4100	5,4800
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	1,5500	1,4300	1,3000	1,1200
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
4. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
Totale A	12,2900	11,6100	10,7600	9,6200
6. Gratifica natalizia 10% su Tot. A (dal 1-5-2023)	1,2290	1,1610	1,0760	0,9620
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3600	0,3600	0,3600	0,3600
Totale B	13,8790	13,1310	12,1960	10,9420
Oneri convenzionali di carattere retrib.				
8. Festività residue (dal 1-1-2001) (Tot. A*96/1486)	0,7940	0,7500	0,6951	0,6215
9. Festività 4 novembre (dal 1-1-2001) (Tot. A*8:1486)	0,0662	0,0625	0,0579	0,0518
10. Ferie (dal 1-1-89) (Tot. A*160/1486)	1,3233	1,2501	1,1606	1,0358
11. Riposi annui (dal 1-1-94) (Tot. A * 88:1486)	0,7278	0,6875	0,6372	0,5697
12. Estensione del 10% su festività residue, ferie e su riposi annui. 2,33% su Tot. A (dal 1-1-2001)	0,2864	0,2705	0,2507	0,2241
Totale C	17,0766	16,1517	14,9976	13,4449
E.V.R.: Elemento Variabile della Retribuzione (da erogare nei mesi da aprile a dicembre)				
- Importi orari dell'E.V.R.	0,2600	0,2500	0,2200	0,1900
- Riparametrazione su base oraria del valore annuo dell'E.V.R.	0,1950	0,1875	0,1650	0,1425
13. Costo orario (al netto di contributi e oneri) dell'E.V.R.	0,1950	0,1875	0,1650	0,1425
Totale D	17,2716	16,3392	15,1626	13,5874
Contributi previdenziali a carico ditta (2)				
14. Ass. Fam. 0,68% su Tot. D	0,1174	0,1111	0,1031	0,0924
15. Fondo pensioni: 23,31% su Tot. D (2)	4,0260	3,8087	3,5344	3,1672
17. NASPI: 1,61% su Tot. D	0,2781	0,2631	0,2441	0,2188
18. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto: 0,20% su Tot. D	0,0345	0,0327	0,0303	0,0272
20. Cassa Integrazione Guadagni: 4,70% su Tot. D	0,8118	0,7679	0,7126	0,6386
20bis Cassa Integrazione Guadagni straord.: 0,60% su Tot. D	0,1036	0,0980	0,0910	0,0815
21. Maternità, indenn. ec. malattia: 2,68% su Tot. D	0,4629	0,4379	0,4064	0,3641
22. Ass. infortuni - silicosi addizionali: 13,00% su Tot. D	2,2453	2,1241	1,9711	1,7664
23. Contr. INPS-INAIL: 46,78% su 15% contr. Cassa Edile	0,0796	0,0752	0,0697	0,0623
Totale contributi	8,1592	7,7186	7,1627	6,4185

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Oneri vari a carico ditta				
24. Trattamento di fine rapporto (3)	1,6808	1,5900	1,4764	1,3241
25. Oneri sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 (4)	0,6882	0,6516	0,6060	0,5447
26. Oneri imponderabili: 8,50% su Tot. D	1,4515	1,3729	1,2748	1,1428
27. Contributo formazione: 0,81% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,1231	0,1163	0,1078	0,0964
27bis. Contributo sicurezza: 0,25% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,0380	0,0359	0,0333	0,0297
28. Contributi associativi: 0,85% su Tot. D (dal 1/1/2023)	0,1452	0,1373	0,1275	0,1143
29. Cassa Mutua Edile: 1,875% su Tot. A+8+9+10+11	0,2850	0,2693	0,2496	0,2231
29bis. Fondo per i prepensionamenti: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2019)	0,0304	0,0287	0,0266	0,0238
30. Anzianità professionale Edile Ordinaria (F.N.A.P.E.): 3,00% su Tot. A+8+9+10+11	0,4560	0,4308	0,3993	0,3570
30bis. Fondo attuazione nuovi servizi: 0,52% su Tot. A+8+9+10+11	0,0790	0,0747	0,0692	0,0619
30ter Fondo Sanitario Nazionale - SanEdil (dal 1/10/2020): 0,60% su Tot. A	0,0737	0,0697	0,0646	0,0577
30quat Fondo per l'incentivazione dell'occupazione giovanile: 0,10% su Tot. A	0,0123	0,0116	0,0108	0,0096
30quin Contribuzione straordinaria temp. (dal 1/3/2023) e per 12 mesi: 0,60% su Tot. A+8+9+10+11	0,0912	0,0862	0,0799	0,0714
31. Quote di adesione contrattuale provinciale e nazionale: 0,64% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2002)	0,0973	0,0919	0,0852	0,0762
32. Onere contributo trattamento malattia/infortuni: 1,34% su Tot. A+8+9+10+11	0,2037	0,1924	0,1784	0,1594
33. Assemblee, permessi retr., lavorat. stud.: 2,00% su Tot. D	0,3415	0,3230	0,3000	0,2689
34. Pasto giornaliero: 6,28:8 (5)	0,7850	0,7850	0,7850	0,7850
35. Contributo contrattuale Prevedi (€ 10,00 al mese da riparare)	0,0959	0,0890	0,0801	0,0685
36. Contributo INPS (10%) su contributo contrattuale Prevedi e su contributo Fondo Sanitario Nazionale	0,0170	0,0159	0,0145	0,0126
Totale Oneri	6,6949	6,3721	5,9688	5,4271
Totale Generale	31,9307	30,2424	28,1291	25,2905
Costo orario della manodopera dal 1.5.2023 senza applicazione riduzione 11,50%	31,9307	30,2424	28,1291	25,2905
Variazioni rispetto a marzo 2022	+1,08%	+1,11%	+1,13%	+1,15%

- (1) **L'elemento economico territoriale ha cessato di essere corrisposto a partire dalle retribuzioni di gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'indennità territoriale di settore che, di conseguenza, viene incrementata a partire dal medesimo mese.**
- (2) L'aumento dello 0,50% (dal 1°-1-1983) non viene calcolato nella determinazione del costo, in quanto l'importo del contributo va detratto dal trattamento di fine rapporto.
- (3) $TFR=X+(4,50\% \text{ di } X)$; $X=[(PB+IS+IC+EDR)*0,23+(PB+IS+IC+EDR)+IT]:13,5*1,403$
- (4) Oneri per l'attuazione degli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008 (T.U. Sicurezza): ore di formazione, DPI, etc
- (5) Qualora non sia possibile fornire il pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 5,50 al giorno.

N.B: L'azzeramento IRAP presuppone un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che copra l'intero anno di riferimento (1 gennaio - 31 dicembre). In caso di rapporti di lavoro non a tempo indeterminato l'IRAP è dovuto nelle seguenti misure

	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
IRAP: 3,90% in assenza della deduzione	1,1571	1,0960	1,0196	0,9169

N.B.: Per avere il prezzo di applicazione occorre aggiungere le spese generali e l'utile dell'impresa.

N.B.: I calcoli alla base dei valori numerici (tutti i punti con esclusione di quelli dall'1 al 5 ed il 7) sono effettuati internamente con una precisione di 15 cifre decimali e sono esposti con 4 cifre decimali

Contributi previdenziali a carico del lavoratore

- Fondo pensioni (INPS) (*): 9,19% su TotC + 15% contr. Cassa Edile
- CIG straordinaria 0,30% su TotC + 15% contr. Cassa Edile
- Cassa Mutua Edile: 0,375% su TotA + 8+9+10+11
- Contributo sicurezza: 0,05% su TotA + 8+9+10+11
- Quote di adesione contr. prov. e naz.: 0,64% su TotA + 8+9+10+11

(*) A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione pari ad Euro 52.190,00 per il 2023.

Tariffe e costi orari della mano d'opera edile dal 1 maggio 2023 nella provincia di Bologna per le imprese con non più di 15 dipendenti nel semestre precedente

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Elementi della retribuzione				
1. Paga base (dal 1-3-2022)	7,6700	7,1200	6,4100	5,4800
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	1,5500	1,4300	1,3000	1,1200
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
4. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
Totale A	12,2900	11,6100	10,7600	9,6200
6. Gratifica natalizia 10% su Tot. A (dal 1-5-2023)	1,2290	1,1610	1,0760	0,9620
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3600	0,3600	0,3600	0,3600
Totale B	13,8790	13,1310	12,1960	10,9420
Oneri convenzionali di carattere retrib.				
8. Festività residue (dal 1-1-2001) (Tot. A*96/1486)	0,7940	0,7500	0,6951	0,6215
9. Festività 4 novembre (dal 1-1-2001) (Tot. A*8:1486)	0,0662	0,0625	0,0579	0,0518
10. Ferie (dal 1-1-89) (Tot. A*160/1486)	1,3233	1,2501	1,1606	1,0358
11. Riposi annui (dal 1-1-94) (Tot. A * 88:1486)	0,7278	0,6875	0,6372	0,5697
12. Estensione del 10% su festività residue, ferie e su riposi annui. 2,33% su Tot. A (dal 1-1-2001)	0,2864	0,2705	0,2507	0,2241
Totale C	17,0766	16,1517	14,9976	13,4449
E.V.R.: Elemento Variabile della Retribuzione (da erogare nei mesi da aprile a dicembre)				
- Importi orari dell'E.V.R.	0,2600	0,2500	0,2200	0,1900
- Riparametrazione su base oraria del valore annuo dell'E.V.R.	0,1950	0,1875	0,1650	0,1425
13. Costo orario (al netto di contributi e oneri) dell'E.V.R.	0,1950	0,1875	0,1650	0,1425
Totale D	17,2716	16,3392	15,1626	13,5874
Contributi previdenziali a carico ditta (2)				
14. Ass. Fam. 0,68% su Tot. D	0,1174	0,1111	0,1031	0,0924
15. Fondo pensioni: 23,31% su Tot. D (2)	4,0260	3,8087	3,5344	3,1672
17. NASPI: 1,61% su Tot. D	0,2781	0,2631	0,2441	0,2188
18. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto: 0,20% su Tot. D	0,0345	0,0327	0,0303	0,0272
20. Cassa Integrazione Guadagni: 4,70% su Tot. D	0,8118	0,7679	0,7126	0,6386
21. Maternità, indenn. ec. malattia: 2,68% su Tot. D	0,4629	0,4379	0,4064	0,3641
22. Ass. infortuni - silicosi addizionali: 13,00% su Tot. D	2,2453	2,1241	1,9711	1,7664
23. Contr. INPS-INAIL: 46,18% su 15% contr. Cassa Edile	0,0786	0,0742	0,0688	0,0615
Totale contributi	8,0546	7,6196	7,0709	6,3362

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Oneri vari a carico ditta				
24. Trattamento di fine rapporto (3)	1,6808	1,5900	1,4764	1,3241
25. Oneri sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 (4)	0,6854	0,6490	0,6036	0,5425
26. Oneri imponderabili: 8,50% su Tot. D	1,4515	1,3729	1,2748	1,1428
27. Contributo formazione: 0,81% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,1231	0,1163	0,1078	0,0964
27bis. Contributo sicurezza: 0,25% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,0380	0,0359	0,0333	0,0297
28. Contributi associativi: 0,85% su Tot. D (dal 1/1/2023)	0,1452	0,1373	0,1275	0,1143
29. Cassa Mutua Edile: 1,875% su Tot. A+8+9+10+11	0,2850	0,2693	0,2496	0,2231
29bis. Fondo per i prepensionamenti: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2019)	0,0304	0,0287	0,0266	0,0238
30. Anzianità professionale Edile Ordinaria (F.N.A.P.E.): 3,00% su Tot. A+8+9+10+11	0,4560	0,4308	0,3993	0,3570
30bis. Fondo attuazione nuovi servizi: 0,52% su Tot. A+8+9+10+11	0,0790	0,0747	0,0692	0,0619
30ter. Fondo Sanitario Nazionale - SanEdil (dal 1/10/2020): 0,60% su Tot. A	0,0737	0,0697	0,0646	0,0577
30quat. Fondo per l'incentivazione dell'occupazione giovanile: 0,10% su Tot. A	0,0123	0,0116	0,0108	0,0096
30quin. Contribuzione straordinaria temp. (dal 1/3/2023) e per 12 mesi: 0,60% su Tot. A+8+9+10+11	0,0912	0,0862	0,0799	0,0714
31. Quote di adesione contrattuale provinciale e nazionale: 0,64% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2002)	0,0973	0,0919	0,0852	0,0762
32. Onere contributo trattamento malattia/infortuni: 1,34% su Tot. A+8+9+10+11	0,2037	0,1924	0,1784	0,1594
33. Assemblee, permessi retr., lavorat. stud.: 2,00% su Tot. D	0,3415	0,3230	0,3000	0,2689
34. Pasto giornaliero: 6,28:8 (5)	0,7850	0,7850	0,7850	0,7850
35. Contributo contrattuale Prevedi (€ 10,00 al mese da riparametrare)	0,0959	0,0890	0,0801	0,0685
36. Contributo INPS (10%) su contributo contrattuale Prevedi e su contributo Fondo Sanitario Nazionale	0,0170	0,0159	0,0145	0,0126
Totale Oneri	6,6921	6,3695	5,9664	5,4250
Totale Generale	31,8233	30,1408	28,0348	25,2060
Costo orario della manodopera dal 1.5.2023 senza applicazione riduzione 11,50%	31,8233	30,1408	28,0348	25,2060
Variazioni rispetto a marzo 2022	+1,08%	+1,11%	+1,13%	+1,15%

- (1) **L'elemento economico territoriale ha cessato di essere corrisposto a partire dalle retribuzioni di gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'indennità territoriale di settore che, di conseguenza, viene incrementata a partire dal medesimo mese.**
- (2) L'aumento dello 0,50% (dal 1°-1-1983) non viene calcolato nella determinazione del costo, in quanto l'importo del contributo va detratto dal trattamento di fine rapporto.
- (3) $TFR=X+(4,50\% \text{ di } X)$; $X=[(PB+IS+IC+EDR)*0,23+(PB+IS+IC+EDR)+IT]:13,5*1,403$
- (4) Oneri per l'attuazione degli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008 (T.U. Sicurezza): ore di formazione, DPI, etc
- (5) Qualora non sia possibile fornire il pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 5,50 al giorno.

N.B: L'azzeramento IRAP presuppone un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che copra l'intero anno di riferimento (1 gennaio - 31 dicembre). In caso di rapporti di lavoro non a tempo indeterminato l'IRAP è dovuto nelle seguenti misure

	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
IRAP: 3,90% in assenza della deduzione	1,1529	1,0920	1,0159	0,9136

N.B.: Per avere il prezzo di applicazione occorre aggiungere le spese generali e l'utile dell'impresa.

N.B.: I calcoli alla base dei valori numerici (tutti i punti con esclusione di quelli dall'1 al 5 ed il 7) sono effettuati internamente con una precisione di 15 cifre decimali e sono esposti con 4 cifre decimali

Contributi previdenziali a carico del lavoratore

- Fondo pensioni (INPS) (*): 9,19% su TotC + 15% contr. Cassa Edile
- Cassa Mutua Edile: 0,375% su TotA + 8+9+10+11
- Contributo sicurezza: 0,05% su TotA + 8+9+10+11
- Quote di adesione contr. prov. e naz.: 0,64% su TotA + 8+9+10+11

(*) A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione pari ad Euro 52.190,00 per il 2023.

Tabella della retribuzione oraria per gli addetti a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia di cui all'art. 6 e all'allegato A lettere b) e c) del C.c.n.l. 1 luglio 2014 e successivi aggiornamenti, in vigore dal 1° aprile 2023

*Custodi, guardiani, portinai,
fattorini, uscieri e inservienti
discontinui di cui all'art. 6 e
all'allegato A, lett. b) del
C.c.n.l.*

*Custodi, guardiani e portinai
con alloggi, discontinui, di cui
all'art. 6 e all'allegato A, lett.
c) del C.c.n.l.*

Retribuzioni, contributi ed oneri

Elementi della retribuzione		
1. Paga base (dal 1-3-2022)	4,9300	4,3800
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	0,9900	0,8700
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	2,4700	2,4700
5. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0500	0,0400
Totale A	8,4400	7,7600
6. Gratifica natalizia 10% su: (Tot. A + € 0,155:8) (dal 1-5-86)	0,8459	0,7779
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3200	0,2900
8. E.V.R. 2023 (da erogare nei mesi da aprile a dicembre)	0,1700	0,1500
Totale B	9,7759	8,9779

(1) Importo risultante dal conglobamento dell'elemento economico territoriale

Retribuzioni e contributi per gli impiegati in vigore dal 1° maggio 2023

Retribuzioni dal 01.04.2023

Liv.	Categoria	Minimo mensile	Premio prod.	Ind. contingenza	Elem. Dist. Retr.	Premio presenza (ex Ind. Trasporto)	E.V.R. 2023 (da aprile a dicembre)	Contributo contrattuale PREVEDI
7	1 Super	1.894,71	369,31	533,82	10,33	38,00	65,23	20,00
6	1	1.705,23	337,25	529,63	10,33	38,00	58,71	18,00
5	2	1.421,02	280,70	523,35	10,33	38,00	48,92	15,00
4	Assist. Tecn.	1.326,31	255,13	521,25	10,33	38,00	45,66	14,00
3	3	1.231,56	235,08	519,16	10,33	38,00	42,40	13,00
2	4	1.108,41	212,06	516,43	10,33	38,00	38,16	11,70
1	4 Primo impiego	947,36	182,18	512,87	10,33	38,00	32,61	10,00

Pasto giornaliero:

Le imprese concorrono al pagamento del costo complessivo del pasto giornaliero con un contributo massimo giornaliero di € 6,28. Qualora non possano realizzarsi le condizioni per l'attuazione del pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 5,50 al giorno.

Premio di presenza:

Il premio di presenza mensile degli impiegati verrà ridotto, fino a suo esaurimento, di 1/26 del suo ammontare per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro. Si procederà alla medesima decurtazione anche per quelle giornate, parzialmente lavorate, in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

Contributi assicurativi e previdenziali

	Impresa	Lavoratore	Totale
I.N.P.S.			
Assegni familiari	0,68%	0,00%	0,68%
Fondo pensioni (*)	23,81%	9,19%	33,00%
Disoccupazione	1,61%	0,00%	1,61%
C.I.G. Ordinaria (**)	1,70%	0,00%	1,70%
Lavoratrici madri	0,46%	0,00%	0,46%
Fondo garanzia TFR	0,20%	0,00%	0,20%
Totale	28,46%	9,19%	37,65%

C.I.G. Straordinaria (***)	0,60%	0,30%	0,90%
Totale	29,06%	9,49%	38,55%

Contr. solidarietà (art.16 Dlgs. 252/2005)(****)	10,00%	0,00%	10,00%
--	--------	-------	--------

Contributi diversi

Contr. Fondo sanitario nazionale (SanEdil)	0,26%	0,00%	0,26%
--	-------	-------	-------

(*) Aliquota comprensiva dello 0,50% (art. 3 L. 297/82) a carico D.L., il cui importo va detratto dal T.F.R. A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione, pari ad Euro 52.190,00 per il 2023.

(**) Per le aziende con più di 50 dipendenti l'aliquota CIG a carico dell'impresa è pari a 2,0%.

(***) Contributo dovuto per le aziende con più di 15 dipendenti nel semestre precedente.

(****) Da applicare al contributo contrattuale PREVEDI e al contributo dovuto per il fondo sanitario nazionale (SanEdil).