

Tariffe e costi orari della mano d'opera edile dal 1 ottobre 2020 nella provincia di Bologna per le imprese con più di 15 dipendenti nel semestre precedente

11075

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Elementi della retribuzione				
1. Paga base (dal 1-9-2020)	7,2500	6,7300	6,0600	5,1800
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	1,5500	1,4300	1,3000	1,1200
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
4. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
Totale A	11,8700	11,2200	10,4100	9,3200
6. Gratifica natalizia 10% su: (Tot. A + € 0,155:8) (dal 1-5-86)	1,1889	1,1239	1,0429	0,9339
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3600	0,3600	0,3600	0,3600
Totale B	13,4189	12,7039	11,8129	10,6139
Oneri convenzionali di carattere retrib.				
8. Festività residue (dal 1-1-2001) (Tot. A + € 0,155:8)*96:1486	0,7681	0,7261	0,6738	0,6034
9. Festività 4 novembre (dal 1-1-2001) (Tot. A*8:1486)	0,0639	0,0604	0,0560	0,0502
10. Ferie (dal 1-1-89) (Tot. A + € 0,155:8)*160:1486	1,2801	1,2101	1,1229	1,0055
12. Estensione del 10% su festività residue, ferie e su riposi annui. 2,33% su Tot. A (dal 1-1-2001)	0,2766	0,2614	0,2426	0,2172
Totale C	16,5105	15,6264	14,5247	13,0421
Contributi previdenziali a carico ditta (2)				
14. Ass. Fam. 0,68% su Tot. C	0,1123	0,1063	0,0988	0,0887
15. Fondo pensioni: 23,31% su Tot. C (2)	3,8486	3,6425	3,3857	3,0401
17. NASPI: 1,61% su Tot. C	0,2658	0,2516	0,2338	0,2100
18. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto: 0,20% su Tot. C	0,0330	0,0313	0,0290	0,0261
20. Cassa Integrazione Guadagni: 4,70% su Tot. C	0,7760	0,7344	0,6827	0,6130
20bis Cassa Integrazione Guadagni straord.: 0,60% su Tot. C	0,0991	0,0938	0,0871	0,0783
21. Maternità, indenn. ec. malattia: 2,68% su Tot. C	0,4425	0,4188	0,3893	0,3495
22. Ass. infortuni - silicosi addizionali: 13,00% su Tot. C	2,1464	2,0314	1,8882	1,6955
23. Contr. INPS-INAIL: 46,78% su 15% contr. Cassa Edile	0,0677	0,0640	0,0593	0,0531
Totale contributi	7,7913	7,3740	6,8540	6,1542

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Oneri vari a carico ditta				
24. Trattamento di fine rapporto (3)	1,6273	1,5405	1,4323	1,2867
26. Oneri imponderabili: 8,50% su Tot. C	1,4034	1,3282	1,2346	1,1086
27. Contributo formazione: 0,81% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,1189	0,1124	0,1043	0,0934
27bis. Contributo sicurezza: 0,25% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,0367	0,0347	0,0322	0,0288
28. Contributi associativi: 0,90% su Tot. C (dal 1/1/2011)	0,1486	0,1406	0,1307	0,1174
29. Cassa Mutua Edile: 1,88% su Tot. A+8+9+10+11	0,2761	0,2610	0,2421	0,2168
29bis. Fondo per i prepensionamenti: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2019)	0,0294	0,0278	0,0258	0,0231
30. Anzianità professionale Edile Ordinaria (F.N.A.P.E.): 2,80% su Tot. A+8+9+10+11	0,4112	0,3887	0,3606	0,3229
30bis. Fondo attuazione nuovi servizi: 0,42% su Tot. A+8+9+10+11	0,0617	0,0583	0,0541	0,0484
30ter Fondo Sanitario Nazionale - SanEdil (dal 1/10/2020): 0,60% su Tot. A	0,0712	0,0673	0,0625	0,0559
30quat Fondo per l'incentivazione dell'occupazione giovanile: 0,10% su Tot. A	0,0119	0,0112	0,0104	0,0093
31. Quote di adesione contrattuale provinciale e nazionale: 0,64% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2002)	0,0940	0,0888	0,0824	0,0738
32. Onere contributo trattamento malattia/infortuni: 1,34% su Tot. A+8+9+10+11	0,1968	0,1860	0,1726	0,1545
33. Assemblee, permessi retr., lavorat. stud.: 2,00% su Tot. C	0,3302	0,3125	0,2905	0,2608
34. Pasto giornaliero: 5,28:8 (5)	0,6600	0,6600	0,6600	0,6600
35. Contributo contrattuale Prevedi (€ 10,00 al mese da riparare)	0,0959	0,0890	0,0801	0,0685
36. Contributo INPS (10%) su contributo contrattuale Prevedi e su contributo Fondo Sanitario Nazionale	0,0167	0,0156	0,0143	0,0124
Totale Oneri	6,2557	5,9536	5,5768	5,0701
Totale Generale	30,5576	28,9540	26,9554	24,2664
Costo orario della manodopera dal 1.10.2020 senza applicazione riduzione 11,50%	30,5576	28,9540	26,9554	24,2664
Variazioni rispetto a luglio 2019	+1,79%	+1,71%	+1,64%	+1,61%

- (1) **L'elemento economico territoriale ha cessato di essere corrisposto a partire dalle retribuzioni di gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'indennità territoriale di settore che, di conseguenza, viene incrementata a partire dal medesimo mese.**
- (2) L'aumento dello 0,50% (dal 1°-1-1983) non viene calcolato nella determinazione del costo, in quanto l'importo del contributo va detratto dal trattamento di fine rapporto.
- (3) $TFR=X+(4,50\% \text{ di } X)$; $X=[(PB+IS+IC+EDR+EET+0,155:8)*0,23+(PB+IS+IC+EDR+EET+0,155:8)+IT]:13,5*1,403$
- (4) Oneri per l'attuazione degli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008 (T.U. Sicurezza): ore di formazione, DPI, etc
- (5) Qualora non sia possibile fornire il pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 3,41 al giorno.

N.B.: L'azzeramento IRAP presuppone un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che copra l'intero anno di riferimento (1 gennaio - 31 dicembre). In caso di rapporti di lavoro non a tempo indeterminato l'IRAP è dovuto nelle seguenti misure

	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
IRAP: 3,90% in assenza della deduzione	1,1074	1,0494	0,9771	0,8798

N.B.: Per avere il prezzo di applicazione occorre aggiungere le spese generali e l'utile dell'impresa.

N.B.: I calcoli alla base dei valori numerici (tutti i punti con esclusione di quelli dall'1 al 5 ed il 7) sono effettuati internamente con una precisione di 15 cifre decimali e sono esposti con 4 cifre decimali

Contributi previdenziali a carico del lavoratore

- Fondo pensioni (INPS) (*):	9,19% su	TotC + 15% contr. Cassa Edile
- CIG straordinaria	0,30% su	TotC + 15% contr. Cassa Edile
- Cassa Mutua Edile:	0,38% su	TotA + 8+9+10+11
- Contributo sicurezza:	0,05% su	TotA + 8+9+10+11
- Quote di adesione contr. prov. e naz.:	0,64% su	TotA + 8+9+10+11

(*) A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione pari ad Euro 47.379,00 per il 2020.

Tariffe e costi orari della mano d'opera edile dal 1 ottobre 2020 nella provincia di Bologna per le imprese con non più di 15 dipendenti nel semestre precedente

44075.

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Elementi della retribuzione				
1. Paga base (dal 1-9-2020)	7,2500	6,7300	6,0600	5,1800
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	1,5500	1,4300	1,3000	1,1200
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
4. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
Totale A	11,8700	11,2200	10,4100	9,3200
6. Gratifica natalizia 10% su: (Tot. A + € 0,155:8) (dal 1-5-86)	1,1889	1,1239	1,0429	0,9339
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3600	0,3600	0,3600	0,3600
Totale B	13,4189	12,7039	11,8129	10,6139
Oneri convenzionali di carattere retrib.				
8. Festività residue (dal 1-1-2001) (Tot. A + € 0,155:8)*96:1486	0,7681	0,7261	0,6738	0,6034
9. Festività 4 novembre (dal 1-1-2001) (Tot. A*8:1486)	0,0639	0,0604	0,0560	0,0502
10. Ferie (dal 1-1-89) (Tot. A + € 0,155:8)*160:1486	1,2801	1,2101	1,1229	1,0055
12. Estensione del 10% su festività residue, ferie e su riposi annui. 2,33% su Tot. A (dal 1-1-2001)	0,2766	0,2614	0,2426	0,2172
Totale C	16,5105	15,6264	14,5247	13,0421
Contributi previdenziali a carico ditta (2)				
14. Ass. Fam. 0,68% su Tot. C	0,1123	0,1063	0,0988	0,0887
15. Fondo pensioni: 23,31% su Tot. C (2)	3,8486	3,6425	3,3857	3,0401
17. NASPI: 1,61% su Tot. C	0,2658	0,2516	0,2338	0,2100
18. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto: 0,20% su Tot. C	0,0330	0,0313	0,0290	0,0261
20. Cassa Integrazione Guadagni: 4,70% su Tot. C	0,7760	0,7344	0,6827	0,6130
21. Maternità, indenn. ec. malattia: 2,68% su Tot. C	0,4425	0,4188	0,3893	0,3495
22. Ass. infortuni - silicosi addizionali: 13,00% su Tot. C	2,1464	2,0314	1,8882	1,6955
23. Contr. INPS-INAIL: 46,18% su 15% contr. Cassa Edile	0,0668	0,0632	0,0587	0,0526
Totale contributi	7,6914	7,2795	6,7662	6,0755

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Oneri vari a carico ditta				
24. Trattamento di fine rapporto (3)	1,6273	1,5405	1,4323	1,2867
25. Oneri sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 (4)	0,6631	0,6283	0,5850	0,5266
26. Oneri imponderabili: 8,50% su Tot. C	1,4034	1,3282	1,2346	1,1086
27. Contributo formazione: 0,81% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,1189	0,1124	0,1043	0,0934
27bis. Contributo sicurezza: 0,25% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,0367	0,0347	0,0322	0,0288
28. Contributi associativi: 0,90% su Tot. C (dal 1/1/2011)	0,1486	0,1406	0,1307	0,1174
29. Cassa Mutua Edile: 1,88% su Tot. A+8+9+10+11	0,2761	0,2610	0,2421	0,2168
29bis. Fondo per i prepensionamenti: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2019)	0,0294	0,0278	0,0258	0,0231
30. Anzianità professionale Edile Ordinaria (F.N.A.P.E.): 2,80% su Tot. A+8+9+10+11	0,4112	0,3887	0,3606	0,3229
30bis Fondo attuazione nuovi servizi: 0,42% su Tot. A+8+9+10+11	0,0617	0,0583	0,0541	0,0484
30ter Fondo Sanitario Nazionale - SanEdil (dal 1/10/2020): 0,60% su Tot. A	0,0712	0,0673	0,0625	0,0559
30quat Fondo per l'incentivazione dell'occupazione giovanile: 0,10% su Tot. A	0,0119	0,0112	0,0104	0,0093
31. Quote di adesione contrattuale provinciale e nazionale: 0,64% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2002)	0,0940	0,0888	0,0824	0,0738
32. Onere contributo trattamento malattia/infortuni: 1,34% su Tot. A+8+9+10+11	0,1968	0,1860	0,1726	0,1545
33. Assemblee, permessi retr., lavorat. stud.: 2,00% su Tot. C	0,3302	0,3125	0,2905	0,2608
34. Pasto giornaliero: 5,28:8 (5)	0,6600	0,6600	0,6600	0,6600
35. Contributo contrattuale Prevedi (€ 10,00 al mese da riparametrare)	0,0959	0,0890	0,0801	0,0685
36. Contributo INPS (10%) su contributo contrattuale Prevedi e su contributo Fondo Sanitario Nazionale	0,0167	0,0156	0,0143	0,0124
Totale Oneri	6,2531	5,9511	5,5744	5,0680
Totale Generale	30,4550	28,8570	26,8653	24,1855
Costo orario della manodopera dal 1.10.2020 senza applicazione riduzione 11,50%	30,4550	28,8570	26,8653	24,1855
Variazioni rispetto a luglio 2019	+1,79%	+1,71%	+1,64%	+1,61%

- (1) **L'elemento economico territoriale ha cessato di essere corrisposto a partire dalle retribuzioni di gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'indennità territoriale di settore che, di conseguenza, viene incrementata a partire dal medesimo mese.**
- (2) L'aumento dello 0,50% (dal 1°-1-1983) non viene calcolato nella determinazione del costo, in quanto l'importo del contributo va detratto dal trattamento di fine rapporto.
- (3) $TFR=X+(4,50\% \text{ di } X)$; $X=[(PB+IS+IC+EDR+EET+0,155:8)*0,23+(PB+IS+IC+EDR+EET+0,155:8)+IT]:13,5*1,403$
- (4) Oneri per l'attuazione degli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008 (T.U. Sicurezza): ore di formazione, DPI, etc
- (5) Qualora non sia possibile fornire il pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 3,41 al giorno.

N.B.: L'azzeramento IRAP presuppone un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che copra l'intero anno di riferimento (1 gennaio - 31 dicembre). In caso di rapporti di lavoro non a tempo indeterminato l'IRAP è dovuto nelle seguenti misure

	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
IRAP: 3,90% in assenza della deduzione	1,1034	1,0456	0,9736	0,8766

N.B.: Per avere il prezzo di applicazione occorre aggiungere le spese generali e l'utile dell'impresa.

N.B.: I calcoli alla base dei valori numerici (tutti i punti con esclusione di quelli dall'1 al 5 ed il 7) sono effettuati internamente con una precisione di 15 cifre decimali e sono esposti con 4 cifre decimali

Contributi previdenziali a carico del lavoratore

- Fondo pensioni (INPS) (*): 9,19% su TotC + 15% contr. Cassa Edile
- Cassa Mutua Edile: 0,38% su TotA + 8+9+10+11
- Contributo sicurezza: 0,05% su TotA + 8+9+10+11
- Quote di adesione contr. prov. e naz.: 0,64% su TotA + 8+9+10+11

(*) A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione pari ad Euro 47.379,00 per il 2020.

Tabella della retribuzione oraria per gli addetti a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia di cui all'art. 6 e all'allegato A lettere b) e c) del C.c.n.l 1 luglio 2014 e successivi aggiornamenti, in vigore dal 1° settembre 2020

*Custodi, guardiani, portinai,
fattorini, uscieri e inservienti
discontinui di cui all'art. 6 e
all'allegato A, lett. b) del
C.c.n.l.*

*Custodi, guardiani e portinai
con alloggi, discontinui, di cui
all'art. 6 e all'allegato A, lett.
c) del C.c.n.l.*

Retribuzioni, contributi ed oneri

Elementi della retribuzione		
44075. Paga base (dal 1-9-2020)	4,6600	4,1400
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	0,9900	0,8700
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	2,4700	2,4700
5. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0500	0,0400
Totale A	8,1700	7,5200
6. Gratifica natalizia 10% su: (Tot. A + € 0,155:8) (dal 1-5-86)	0,8189	0,7539
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3200	0,2900
Totale B	9,3089	8,5639

(1) Importo risultante dal conglobamento dell'elemento economico territoriale

Retribuzioni e contributi per gli impiegati in vigore dal 1° settembre 2020

Retribuzioni dal 01.09.2020

Liv.	Categoria	Minimo mensile	Premio prod.	Ind. contingenza	Elem. Dist. Retr.	Premio presenza (ex Ind. Trasporto)	Contributo contrattuale PREVEDI
7	1 Super	1.790,71	369,31	533,82	10,33	38,00	16,00
6	1	1.611,63	337,25	529,63	10,33	38,00	14,40
5	2	1.343,02	280,70	523,35	10,33	38,00	12,00
4	Assist. Tecn.	1.253,51	255,13	521,25	10,33	38,00	11,20
3	3	1.163,96	235,08	519,16	10,33	38,00	10,40
2	4	1.047,57	212,06	516,43	10,33	38,00	9,36
1	4 Primo impiego	895,36	182,18	512,87	10,33	38,00	8,00

Pasto giornaliero:

Dal 1° ottobre 2013, le imprese sono tenute a provvedere affinché gli impiegati, che intendono usufruirne, possano consumare nel luogo di lavoro o nelle immediate vicinanze un pasto al giorno del costo complessivo massimo di € 5,87.

Le imprese concorrono al pagamento del costo complessivo del pasto giornaliero con un contributo massimo giornaliero di € 5,28. Qualora non possano realizzarsi le condizioni per l'attuazione del pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 3,41 al giorno.

Incidenza del pasto giornaliero in natura su istituti indiretti e differiti: € 0,0103

Premio di presenza:

Il premio di presenza mensile degli impiegati verrà ridotto, fino a suo esaurimento, di 1/26 del suo ammontare per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro. Si procederà alla medesima decurtazione anche per quelle giornate, parzialmente lavorate, in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

Contributi assicurativi e previdenziali

	Impresa	Lavoratore	Totale
I.N.P.S.			
Assegni familiari	0,68%	0,00%	0,68%
Fondo pensioni (*)	23,81%	9,19%	33,00%
Disoccupazione	1,61%	0,00%	1,61%
C.I.G. Ordinaria (**)	1,70%	0,00%	1,70%
Lavoratrici madri	0,46%	0,00%	0,46%
Fondo garanzia TFR	0,20%	0,00%	0,20%
Totale	28,46%	9,19%	37,65%
C.I.G. Straordinaria (***)	0,60%	0,30%	0,90%
Totale	29,06%	9,49%	38,55%
Contr. solidarietà (art.16 Dlgs. 252/2005)(****)	10,00%	0,00%	10,00%

Contributi diversi

Contr. Fondo sanitario nazionale (SanEdil)	0,26%	0,00%	0,26%
--	-------	-------	-------

(*) Aliquota comprensiva dello 0,50% (art. 3 L. 297/82) a carico D.L., il cui importo va detratto dal T.F.R. A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione, pari ad Euro 47.379,00 per il 2020.

(**) Per le aziende con più di 50 dipendenti l'aliquota CIG a carico dell'impresa è pari a 2,0%.

(***) Contributo dovuto per le aziende con più di 15 dipendenti nel semestre precedente.

(****) Da applicare al contributo contrattuale PREVEDI e al contributo dovuto per il fondo sanitario nazionale (SanEdil).