



ANCEBOLOGNA

Collegio Costruttori Edili

Bologna, 30 settembre 2013

Circolare

N. 912/2013

ALLE IMPRESE ASSOCIATE

= LORO SEDI =

- c.a. - **Titolare/Legale Rappresentante**
- **Responsabile adempimenti fiscali e amministrativi**
- **Responsabile paghe e rapporti col consulente del lavoro**

Serv. Lav. Prot. 1870 - LD/ld

Oggetto: Accordo 26 settembre 2013. Rinnovo del contratto integrativo provinciale. Incrementi economici e retributivi. Decorrenza: 1 ottobre 2013. Elemento variabile della retribuzione: nessuna erogazione nel corso del 2013.

Informiamo che il 26 settembre 2013 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto integrativo provinciale per le imprese edili ed affini della provincia di Bologna.

Nel rimandare a successive circolari per approfondimenti sui contenuti dell'accordo in oggetto, si riportano qui di seguito i nuovi importi del pasto giornaliero e del premio di presenza (ex indennità di trasporto) in vigore dal prossimo 1 ottobre 2013.

1) Pasto giornaliero.

A decorrere dal **1 ottobre 2013** l'importo complessivo del pasto giornaliero in natura sarà pari ad Euro 5,87, con un contributo massimo (pari a quattro quinti) del costo stesso a carico del datore di lavoro di **Euro 4,70** per ciascun pasto consumato.

2) Premio di presenza

A decorrere dal **1 ottobre 2013** il premio di presenza orario **per gli operai**, sarà pari a:

- **per gli operai di produzione: Euro 0,30 orarie** per ogni ora di lavoro ordinario effettivamente prestata;
- **per custodi, guardiani, portinai, uscieri ed inservienti** (art. 6 lett. b) c.c.n.l. 19 aprile 2010 e successivi aggiornamenti): **Euro 0,27 orarie** per ogni ora di lavoro ordinario effettivamente prestata;
- **per custodi, guardiani, portinai con alloggio** (art. 6 lett. c) c.c.n.l. 19 aprile 2010 e successivi aggiornamenti): **Euro 0,24 orarie** per ogni ora di lavoro ordinario effettivamente prestata.

Il premio di presenza per gli impiegati che, sempre **con decorrenza 1 ottobre 2013**, le imprese erogheranno per ciascuna delle 12 mensilità di effettivo lavoro, sarà pari ad Euro 31,00.

Via G. Zaccherini Alvisi, 20 – 40138 Bologna
Telefono 051 231540 Fax 051 231536

Web: www.ancebologna.it
E-mail: info@ancebologna.it

Aderente ANCE - Associazione Nazionale Costruttori Edili
Aderente UNINDUSTRIA BOLOGNA

Viene infine stabilito, innovando rispetto ai precedenti contratti, che **il premio di presenza degli impiegati verrà ridotto, fino a suo esaurimento, di 1/26 del suo ammontare per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro. Si procederà alla medesima decurtazione anche per quelle giornate, parzialmente lavorate, in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.**

Al premio di presenza è applicato il beneficio fiscale, a vantaggio dei lavoratori, della c.d. detassazione (cfr. nostra circ. 385/2013).

3) Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.). Nessuna erogazione nel 2013.

E' stato altresì introdotto, come previsto dal contratto collettivo nazionale, l'E.V.R., voce variabile della retribuzione di operai ed impiegati collegata all'andamento del settore e delle singole aziende.

Contestualmente alla sottoscrizione del contratto integrativo provinciale, si è provveduto a verificare l'andamento del settore nella provincia per i periodi 2011 e 2012 (eventuali erogazioni arretrate E.V.R. 2012 e 2013) sulla base dei parametri definiti a livello nazionale e provinciale. La verifica ha evidenziato, come prevedibile, una forte contrazione del settore nei periodi suddetti e un andamento complessivamente negativo e, pertanto, **le aziende non dovranno erogare l'E.V.R. nel corso del 2013.**

Con l'occasione si segnala che la prossima verifica provinciale dell'andamento del settore dovrà avvenire entro il prossimo mese di gennaio e riguarderà il periodo 2013 (eventuale erogazione E.V.R. 2014). Sull'E.V.R. ci riserviamo di tornare con successiva circolare che ne descriverà il funzionamento e le condizioni di corresponsione.

Da ultimo si precisa che nell'accordo di rinnovo del contratto integrativo provinciale **non è prevista l'erogazione di alcuna una tantum volta a coprire il periodo di vacanza contrattuale.**

Sarà nostra cura rendere disponibili quanto prima le nuove tabelle dei costi e delle retribuzioni aggiornate al 1 ottobre 2013 sulla base delle novità sopra illustrate.

Rimanendo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti, porgiamo distinti saluti.

IL DIRETTORE
Carmine Preziosi
